

1. IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Nome do curso: MBA em Gestão de Pessoas por Competência e *Coaching*

Tipo de oferta: curso será oferecido unicamente na modalidade presencial

Grande área de conhecimento: Ciências sociais Aplicada à Administração

Coordenador do curso: Prof^a. Dr^a Linda G. Reis

2. HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO OFERTANTE

A **Faculdade UNEB** foi criada em 06 de agosto de 1979, objetivando o desenvolvimento do ensino em todas as áreas do conhecimento humano. Iniciou suas atividades em abril de 1981 com a realização do seu primeiro concurso vestibular para os três cursos autorizados: Administração, com ênfase em Comércio Exterior, Ciências Contábeis e Ciências Econômicas.. A União Educacional de Brasília (**UNEB**) é a mantedora da **Faculdade UNEB**, ofertando cursos de graduação, pós-graduação e seqüenciais. **A UNEB** orgulha-se de, ao longo de seus trinta e cinco anos, ter se tornado referência de instituição de ensino, sendo a pioneira na introdução de cursos na área de tecnologia, inovando com a criação de técnicas de ensino consistentes, como os cursos modulares e seqüenciais (**UNEB COLLEGE**). Assim, a **FACULDADE UNEB** objetiva implementar políticas de educação superior que contemplem o caráter revolucionário da ciência como imperativo, definir metodologias adequadas aos modernos processos de ensino-aprendizagem, permitindo ao aluno uma formação focada nos seus objetivos profissionais, e educar cidadãos capazes e críticos, para atuação com vistas ao desenvolvimento do país.

3. JUSTIFICATIVA DO CURSO

A gestão de recursos humanos das organizações tem passado por grandes modificações que têm sido causadas pelas mudanças na organização do trabalho, no relacionamento entre as organizações e as pessoas, no modo pelo qual as pessoas encaram sua relação com o trabalho e no comportamento do mercado de trabalho. O desafio de compatibilizar objetivos individuais (pessoas) com objetivos corporativos nunca exigiu tanto dos gestores em termos de habilidades e competências para conduzir esse processo. Dado o exposto, propõe-se o curso de especialização **MBA em Gestão de Pessoas por Competências e *Coaching*** com vistas à qualificação de profissionais não só dá área de Recursos Humanos, como todos os outros interessados em se habilitar para abrir o leque de

oportunidades neste novo mercado de trabalho que exige competências e lideranças cada vez mais qualificadas.

4. OBJETIVOS DO CUROS

O objetivo do curso é proporcionar uma melhor formação aos gestores participantes lhes preparando para lidar com a especificidade das organizações com habilidades conceituais e operacionais lhes garantindo a qualificação dotadas das competências e habilidades técnicas e gerenciais em Gestão de Pessoas por Competências e *Coaching*, tornando este profissional apto a melhor planejar, executar, controlar e administrar a área de Recursos Humanos (RH) de uma empresa, bem como saber gerir sua própria carreira em direção ao sucesso.

5. METODOLOGIA DO CURSO E CERTIFICADO

O curso MBA em **Gestão de Pessoas por Competência e *Coaching*** está ajustado à concepção de educação dialógica de Paulo Freire, no sentido de integrar os conhecimentos já existentes dos seus alunos com as mais recentes teorias desenvolvidas sobre as peculiaridades da gestão de pessoas moderna. O MBA em **Gestão de Pessoas por Competência e *Coaching*** será oferecido em três blocos de disciplinas:

- **O bloco de disciplinas comum** - é constituído por três disciplinas consideradas essenciais para todos os cursos de Gestão.
- **O bloco de disciplinas da área de formação de competências** – é composto de cinco disciplinas específicas para cada curso.
- O terceiro bloco – Módulo de Pesquisa – tem como objetivo orientar o processo de desenvolvimento da pesquisa, elaborar o projeto de pesquisa e escrever o Trabalho de Conclusão de Curso

6. CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

6.1 Público alvo: Graduados, servidores público, empresários, gerentes, profissionais de RH, gestores que tenham como foco a área de gestão de pessoas e graduandos em geral.

6.2 Carga Horária Total: A carga horária global do curso **MBA** em **Gestão de Pessoas por Competência e *coaching*** é de 360 h/a de atividades teóricos e práticas, (que serão distribuídas em 18 meses de aulas presenciais entre os meses de agosto/2014 a dez/2015 na sede

UNEB, W3N 702- Ed. Brasília Radio Center, 1º subsolo. Nestas horas não estão incluídas 60 horas-aula necessárias para a orientação do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). Concluídos as disciplinas os alunos terão mais seis meses para receber orientações para desenvolver a pesquisa e elaborar e apresentar a Trabalho de Conclusão de Curso (TCC).

6.3 Periodicidade de Oferta: Semestral

6.4 Período de Realização: O curso **MBA em Gestão de Pessoas por Competência e *coaching*** será realizado de 09/08/2014 a 31/12/2015, com 18 meses de duração. As aulas serão ministradas aos sábados das 8 horas às 18 horas, podendo haver a oferta de turmas em horários distintos

6.5 Número de Vagas: 40

7. ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO

7.1 Processo de seleção: O processo seletivo será feito com base na análise curricular do candidato e entrevista. Está previsto a realização do processo seletivo para o mês de julho de 2014.

7.2 Matrícula: Como requisito para a matrícula no curso, além de aprovação no processo seletivo, também será exigido certificado de conclusão de curso de ensino superior regularmente aprovado pelo Ministério da Educação.

7.3 A data, local, horário, taxa e período de homologação da inscrição: As inscrições e matrícula podem ser feitas do dia 25/06/2014 a 25/07/2014 de 8h às 22 horas na Central de Atendimento UNEB. A taxa de matrícula será no valor correspondente a primeira mensalidade, ou seja, R\$ 348,00 (trezentos e quarenta e oito reais).

8. METODOLOGIA DO CURSO E CERTIFICADO

O curso MBA em **Gestão de Pessoas por Competência e Coaching** está ajustado à concepção de educação dialógica de Paulo Freire, no sentido de integrar os conhecimentos já existentes dos seus alunos com as mais recentes teorias desenvolvidas sobre as peculiaridades da gestão de pessoas moderna. As disciplinas serão ministradas com aulas expositivas, com auxílio de data shows, vídeos, estudos de casos, exercícios para fixação, quadros com pinceis atômicos, discussões de artigos e textos das respectivas áreas. As avaliações irão considerar esta perspectiva no sentido de aproveitar as experiências práticas dos alunos integrando-as à própria prática docente, estimulando a efetiva participação dos discentes e sua interação com os docentes do curso.

As disciplinas de cada módulo serão ministradas, tanto como **Curso de Extensão**, somente para os alunos matriculados no Curso **MBA em Gestão do**

Conhecimento e coaching tanto como disciplina do contexto do Curso de Especialização. O(a) aluno(a) cursa cada disciplina e obtém um certificado de extensão para cada uma delas, separadamente. Todavia, só tem direito aos Certificados de Extensão de cada curso se tiver no mínimo 75% de frequência e após ter sido aprovado nos Trabalhos Acadêmicos exigidos como requisito mínimo para conclusão de cada disciplina. Em posse de todos os certificados de extensão e após cursar a disciplina Orientação Metodológica para desenvolver a pesquisa, elaborar o TCC e apresentá-lo em forma de Pôster para uma banca de examinadores o aluno obterá o **Certificado de Especialista em MBA em Gestão de Pessoas por Competência e Coaching**.

As disciplinas serão ministradas com aulas expositivas, com auxílio de data shows, vídeos, estudos de casos, exercícios para fixação, quadros com pinceis atômicos, discussões de artigos e textos das respectivas áreas. As avaliações irão considerar esta perspectiva no sentido de aproveitar as experiências práticas dos alunos integrando-as à própria prática docente, estimulando a efetiva participação dos discentes e sua interação com os docentes do curso.

9. SISTEMAS DE AVALIAÇÃO

Para cada disciplina os professores deverão avaliar os alunos numa escala de zero a dez, considerando-se aprovado na disciplina o aluno que obtiver nota igual ou superior a 7 (sete). O instrumento de avaliação é livre para cada professor de forma a adequar-se à disciplina. Será considerado aprovado o aluno que tiver frequência mínima de 75% em cada disciplina e nota mínima não inferior a 7,00 (sete) em cada disciplina, e entrega do artigo final (trabalho de conclusão).

"Resolução nº 4, de 13 de agosto de 1997. - Altera a redação do artigo 5º da

Resolução 12/83 do Conselho Federal de Educação."

"Art. 5º - A Instituição responsável pelo curso emitirá certificado de aperfeiçoamento ou especialização a que farão jus os alunos que tiverem tido frequência de pelo menos 75% (setenta e cinco por cento) da carga prevista, além de aproveitamento, aferido em processo formal de avaliação, equivalente a, no mínimo, 70% (setenta por cento).

"Art. 2º - Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação."

10. CONTROLE DE FREQUÊNCIA

A coordenação do Curso disponibilizará aos professores, previamente, uma lista contendo uma relação dos alunos matriculados. Cada professor será o responsável para controlar a relação dos alunos presentes em cada uma das

aulas da sua disciplina. Esta lista de presença deverá ser entregue à coordenação do curso em até 5 dias após o encerramento das aulas. Das horas aulas de cada disciplina, até 20% poderão ser realizadas por meio de atividades a distância, tais como: impressão de leitura; debates monitorados; trabalhos acadêmicos.

9 INDICADORES DE DESEMPENHO

O Desempenho geral do curso será medido em duas perspectivas:

- Do ponto de vista do aproveitamento individual de cada aluno, conforme o índice de frequências nas aulas e a média das avaliações de cada disciplina;
- Produção acadêmica do curso como um todo, conforme sejam estabelecidos projetos e parcerias entre alunos e entre alunos e professores, sendo estimulando a publicação dos artigos (requisito de conclusão do curso), em periódicos e/ou revistas científicas.

10.INTERDISCIPLINARIDADE

O saber não é estanque, mas sua aquisição pode ser gradual, pelo que o Curso está distribuído em *módulos* para facilitar a aprendizagem, segundo uma ordem que facilita o estudo do módulo seguinte. Além disso, conta com a promoção de seminários, que podem envolver dois ou mais módulos, demonstrando aos alunos a importância da interação profissional. É importante destacar que todos os docentes do Curso têm acesso ao conteúdo programático de todos os módulos, pondo-os em condições de estruturar as suas aulas com uma visão global do programa.

11.ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Poderão ser realizados seminários e palestras ao longo do curso, em horários distintos das aulas regulares, conforme disponibilidade dos palestrantes.

12. ESTRUTURA VIRTUAL

Para apoiar as diferentes atividades acadêmicas do curso, planejamos ainda a elaboração de um grupo de e-mails para a troca de informações e o debate entre os docentes/discentes.

13.CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

- **Público alvo:** Graduados, servidores público, empresários, gerentes, profissionais de RH, gestores que tenham como foco a área de gestão de pessoas e graduandos em geral.

- **Carga Horária Total:** A carga horária global do curso **MBA em Gestão de Pessoas por Competência e coaching** é de 360 h/a de atividades teóricas e práticas, (que serão distribuídas em 18 meses de aulas presenciais entre os meses de agosto/2014 a dez/2015 na sede UNEB, W3N 702- Ed. Brasília Radio Center, 1º subsolo. Nestas horas não estão incluídas 60 horas-aula necessárias para a orientação do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). Concluídos as disciplinas os alunos terão mais seis meses para receber orientações para desenvolver a pesquisa e elaborar e apresentar a Trabalho de Conclusão de Curso (TCC).
- **Tipo de Ensino:** Presencial
- **Periodicidade de Oferta:** Semestral
- **Período de Realização:** O curso **MBA em Gestão de Pessoas por Competência e coaching** será realizado de 08/08/2014 a 19/12/2015, com 18 meses de duração. As aulas serão ministradas aos sábados das 8 horas às 18 horas, podendo haver a oferta de turmas em horários distintos
- **Número de Vagas:** 50 vagas

14. ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO

- **Processo de seleção:** O processo seletivo será feito com base na análise curricular do candidato e entrevista.
- **Matrícula:** Como requisito para a matrícula no curso, além de aprovação no processo seletivo, também será exigido certificado de conclusão de curso de ensino superior regularmente aprovado pelo Ministério da Educação.
- **A data, local, horário, taxa e período de homologação da inscrição:** As inscrições e matrícula podem ser feitas do dia 30/06/2014 a 01/08/2014 de 8h às 22 horas na Central de Atendimento UNEB. A taxa de matrícula será no valor correspondente a primeira mensalidade, ou seja, R\$ 348,00 (trezentos e quarenta e oito reais) para o público geral e R\$ 330,00 (trezentos e trinta) para os egressos da UNEB.

15. GRADE CURRICULAR

A estrutura curricular do Curso **MBA em Gestão de Pessoas por Competência e Coaching** forma um conjunto harmônico, interdisciplinar e integrado de conhecimentos. Cada disciplina terá carga horária que varia de 12 a 60 horas-aula. A carga horária, o conteúdo programático de cada disciplina totaliza 420 horas, distribuídas em encontros presenciais, palestras e orientações complementares presenciais para o desenvolvimento da

pesquisa e a elaboração do TCC. O respectivo curso terá a seguinte grade curricular:

DISCIPLINAS	Carga Horária	DOCENTE/TITULAÇÃO
1. Metodologia da Pesquisa e Corporativa	20 h/a	Rayane Balsamo (Mestre)
2. Dimensões, Mapeamento e Descrição de competência	40 h/a	Marilda (Mestranda)
3. Desenvolvimento de Competências e Plano de Capacitação	40 h/a	Linda Reis (Doutora)
4. Gestão de Pessoas por Competências	40 h/a	Renilda Gonçalves (Doutora)
5. Recrutamento e seleção por competência	30 h/a	Marilda (Mestranda)
6. Docência do Ensino Superior	20 h/a	Linda Reis (Doutora)
7. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho	30 h/a	Suely (Especialista)
8. Remuneração, Benefícios e Avaliação por competências	30h/a	Antônio Carlos Portela (Doutor)
9. Coaching como ferramenta de gestão de competências	40h/a	Linda Reis (Doutora)
10. Gestão de conflitos e negociação e liderança	30 h/a	Wallter Justus (doutor)
11. Métodos e Técnicas de Apresentação Oral e Escrita	30 h/a	Rayane Balsamo Mestre
12. Trabalho de Conclusão de curso	60 h/a	Linda Reis (Doutora)
Total de horas-aula	420 horas-aula	